РАССМОТРЕНО: УТВЕРЖДАЮ:

Педагогическим советом Директор МОУ «Шубинская НОШ»

Протокол №\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.И. Дашкевич

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. Приказ №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О внутренней системе оценки качества дошкольного образования**

 **МОУ «Шубинская НОШ»**

1. **Общие положения.**
	1. Настоящее положение регламентирует процедуру внутренней системы оценки качества дошкольного образования Муниципального общеобразовательного учреждения «Шубинская начальная общеобразовательная школа» (далее-Учреждение)
	2. Настоящее положение о внутренней системе оценки качества образовательной деятельности (далее-Положение) разработано в соответствии с п. 13 ст. 28 Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	3. Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности (далее- ВСОКО) – основной источник информации для получения оценки и анализа качества осуществления образовательной деятельности в соответствии с законодательством РФ в области образования и создания условий для реализации Основной образовательной программы дошкольного образования МОУ «Шубинская НОШ», на основе которого принимаются управленческие решения или проводится корректировка принятых ранее решений.
	4. Качество образования – комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося (воспитанника), выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе достижения планируемых результатов образовательной программы.
	5. Положение распространяется на всех сотрудников дошкольного образования МОУ «Шубинская НОШ» , осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на сотрудников, работающих по совместительству.
	6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносится директором МОУ «Шубинская НОШ» .
	7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цели и задачи ВСОКО:**

2.1. Цель ВСОКО:

Усиление результативности организации образовательной деятельности дошкольного образования за счет повышения качества принимаемых решений, а так же своевременное выявление изменений, влияющих на качество дошкольного образования в МОУ «Шубинская НОШ» .

 2.2. Задачи ВСОКО:

-получить объективную информацию о функционировании и развитии дошкольного образования в Учреждении, тенденциях его изменения и причинах, оказывающих влияние на динамику качества образования;

- предоставить всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной инфор­мации о качестве образования;

- принимать обоснованные и своевременные управленческие решения по совершенствованию образо­вания и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;

- планировать контроль на основе аналитической деятельности;

-прогнозировать развития образовательной системы Учреждения.

2.3.Основными принципамиВСОКОявляются целостность, оперативность, информационная открытостьи доступность информации.

**3 . Показатели и критерии ВСОКО.**

К основным направлениям мониторинга относятся:

*3.1.Качество результатов деятельности дошкольного образования МОУ «Шубинская НОШ»* :

 - степень освоения ребенком основной общеобразовательной программы дошкольного образования, его образовательные достижения;

 - степень готовности ребенка к школьному обучению;

 - удовлетворенность различных групп потребителей (родителей, учителей, воспитателей) деятельностью ОО;

 - выполнение муниципального задания.

*3.2.Качество педагогического процесса, реализуемого в дошкольном образовании МОУ «Шубинская НОШ»*:

 - организация образовательной деятельности, осуществляемой в процессе организации различных видов детской деятельности и в ходе режимных моментов;

 - организация самостоятельной деятельности детей;

 - взаимодействие с семьями детей по реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее ООПДО).

*3.3.Качество условий реализации ООПДО*:

 - кадровое обеспечение;

 - материально-техническое обеспечение;

 - учебно-материальное обеспечение;

 - медико-социальное обеспечение;

 - информационно-методическое обеспечение;

 - психолого-педагогическое обеспечение;

 - финансовое обеспечение.

Объекты ВСОКО:

*Образовательная среда*:

- контингент воспитанников, его дифференциация;

- кадровое (педагогическое) обеспечение;

- родители;

- взаимодействие с окружающим социумом и др.

*Образовательный процесс*:

 - адаптация детей к условиям дошкольного образования МОУ «Шубинская НОШ»;

*Информационно - методическое обеспечение ООПДО*:

- наличие и использование ПК в работе педагогических работников;

- оказание методической поддержки всем участникам воспитательно-образовательного процесса.

*Психолого-педагогическое сопровождение ООПДО:*

- психолого-педагогическая диагностика;

- построение взаимодействия с семьями воспитанников.

*Медико-социальное обеспечение ООПДО:*

- состояние здоровья воспитанников;

- организация питания;

- организация оздоровления воспитанников.

*Материально-техническое обеспечение ООПДО:*

- санитарное состояние и содержание помещений;

- охрана жизни и здоровья воспитанников и работниковМОУ «Шубинская НОШ».

*Учебно-материальное обеспечение ООПДО:*

- предметно-развивающая среда;

- игры, игрушки, дидактический материал;

- оснащение и оборудование кабинетов;

- технические средства обучения.

*Финансовое обеспечение ООПДО:*

- объем средств на реализацию ООПДО;

- средняя заработная плата педагогических работников.

**4. РЕЗУЛЬТАТЫ ВСОКО.**

 4.1. Директор МОУ «Шубинская НОШ» по результатам ВСОКО принимает следующие решения:

* об издании соответствующего приказа;
* об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом;
* о проведении повторного контроля;
* о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;
* о поощрении работников;
* иные решения в пределах своей компетенции.
 4.2. По итогам ВСОКО в зависимости от ее формы, целей и задач и с учетом реального положения дел:
* проводятся заседания педагогического совета, общее собрание трудового коллектива, родительский комитет , планерки с работниками МОУ «Шубинская НОШ»;
* сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел МОУ «Шубинская НОШ».

Результаты функционирования ВСОКО ежегодно отражаются в отчете о самообследовании учреждения.Самообследование выставляется на официальном сайте МОУ «Шубинская НОШ».